

Nombre del Medio de Verificación: Informe Anual de dependencias y entidades del poder ejecutivo que han incrementado sus capacidades																	
Clave y nombre de la Dependencia:	8301 Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo																
Programa Presupuestario:	O006 - Atención y Seguimiento a la Política Anticorrupción																
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P - Las dependencias y entidades del ejecutivo y Órganos Constitucionalmente Autónomos, incrementan su eficacia de en materia anticorrupción, mediante el establecimiento de mecanismos y estrategias con el enfoque instituido en el PI de la PAEQROO.																
Indicador:	Porcentaje de dependencias y entidades del poder ejecutivo que han incrementado sus capacidades																
Método de Cálculo:	(Número de dependencias y entidades del poder ejecutivo y órganos constitucionalmente autónomos que han aplicado esos documentos/ número de dependencias y entidades del poder ejecutivo y organismos constitucionalmente autónomos) * 100																
Trimestre reportado:	4 Trimestre																
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sesaeqroo.gob.mx/rendicion-de-cuentas/medios-de-verificacion/medios-de-verificacion-2025/medios-de-verificacion-cuarto-trimestre-2025/																
Unidad Responsable del Indicador:	8301-1101 - Secretario Técnico																
Datos de las Variables reportadas:																	
Numerador: Número de dependencias y entidades del poder ejecutivo y órganos constitucionalmente autónomos que han aplicado esos documentos <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">CALENDARIO NUMERADOR</th> </tr> <tr> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0.000</td> <td>0.000</td> <td>5.000</td> </tr> </tbody> </table>		CALENDARIO NUMERADOR			Octubre	Noviembre	Diciembre	0.000	0.000	5.000							
CALENDARIO NUMERADOR																	
Octubre	Noviembre	Diciembre															
0.000	0.000	5.000															
Denominador: Número de dependencias y entidades del poder ejecutivo y organismos constitucionalmente autónomos <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">CALENDARIO DENOMINADOR</th> </tr> <tr> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0.000</td> <td>0.000</td> <td>100.000</td> </tr> </tbody> </table>		CALENDARIO DENOMINADOR			Octubre	Noviembre	Diciembre	0.000	0.000	100.000							
CALENDARIO DENOMINADOR																	
Octubre	Noviembre	Diciembre															
0.000	0.000	100.000															
Descripción de los resultados:																	
<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">CALENDARIO PROGRAMÁTICO MODIFICADO</th> <th>Meta</th> </tr> <tr> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0.000</td> <td>0.000</td> <td>5.000</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>0.000</td> <td>0.000</td> <td>100.000</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		CALENDARIO PROGRAMÁTICO MODIFICADO			Meta	Octubre	Noviembre	Diciembre		0.000	0.000	5.000	100%	0.000	0.000	100.000	
CALENDARIO PROGRAMÁTICO MODIFICADO			Meta														
Octubre	Noviembre	Diciembre															
0.000	0.000	5.000	100%														
0.000	0.000	100.000															

CALENDARIO PROGRAMÁTICO EJECUTADO			Meta
Octubre	Noviembre	Diciembre	
0.000	0.000	5.000	100%
0.000	0.000	100.000	

1.- La meta anual programada para este indicador es de 5/100 dependencias y entidades del poder ejecutivo que han incrementado sus capacidades, para este cuarto trimestre la meta programada es de 5/100.

2.- En este periodo que se reporta la meta alcanzada fue de 5/100, alcanzando un nivel de cumplimiento del 100%.

Tercera Generación del Estándar de Competencias EC-1556

La Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción, realizó las gestiones técnicas, administrativas y financieras para que con fecha 21 de octubre diera inicio la tercera generación de personas servidoras públicas adscritas a los:

- 1) **Órganos Internos de Control de los 11 municipios,**
- 2) **Organismos Constitucionales Autónomos, así como**
- 3) **Poder Ejecutivo,**
- 4) **Poder Legislativo y**
- 5) **Poder Judicial,**

las cuales recibieron una beca para participar en la capacitación con fines de certificación del Estándar de Competencias laborales **"EC1556: REALIZACIÓN DE ACCIONES DE INVESTIGACIÓN DE RESPONSABILIDAD DE PRESUNTAS FALTAS ADMINISTRATIVAS"**, este estándar es único en la República Mexicana, fue desarrollado por el Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo (SAEQROO) en el marco del cumplimiento de la Política Anticorrupción del Estado de Quintana Roo (PAEQROO) y su Programa de Implementación (PI-PAEQROO).

Este insumo técnico es innovador y dando cumplimiento con su objeto establecido en la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo que a letra dice: Artículo 25. La Secretaría Ejecutiva tiene por objeto fungir como Órgano de Apoyo Técnico del Comité Coordinador Estatal, a efecto de proveerle la asistencia técnica, así como los insumos necesarios para el desempeño de sus atribuciones; es el órgano responsable de proponer, establecer metodologías, mecanismos y herramientas e insumos técnicos para gestar proyectos que den cumplimiento con lo establecido en la Política Anticorrupción del Estado de Quintana Roo y su Programa de Implementación (PI-PAEQROO), es así que desde el año 2022 se dio inicio con uno de los proyectos que por la propia razón de creación del Sistema Nacional Anticorrupción (SNA) y por añadidura el Sistema Anticorrupción del Estado (SAEQROO), es el fortalecimiento a las autoridades responsables de investigar posibles faltas administrativas, dicho proyecto suponía ser de largo aliento y con etapas que le permitirán cumplir con los objetivos de la política, es así que se presenta la alineación de este proyecto con lo previsto en el PI-PAEQROO:

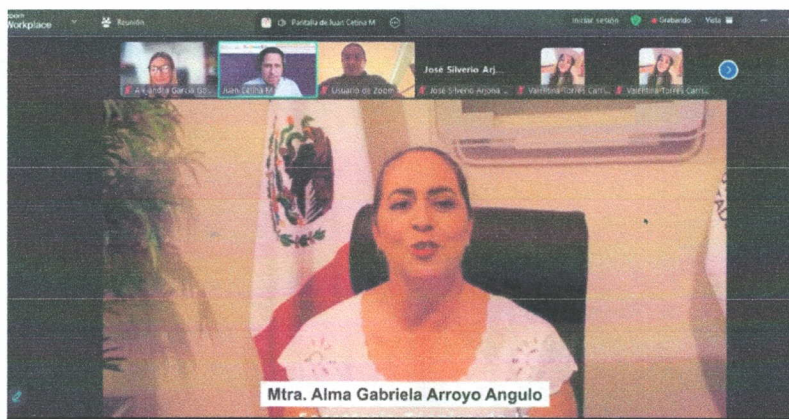
Eje1. Combatir la corrupción y la impunidad

Corto plazo

PRIORIDAD 1: Desarrollar y ejecutar programas estratégicos que fomenten la coordinación entre las autoridades responsables de atender, investigar, substanciar, determinar, resolver y sancionar faltas administrativas graves y no graves.

Estrategia 1.2. Fortalecer institucionalmente a las autoridades responsables de la detección, investigación, substanciación, resolución y sanción de faltas administrativas, con el fin de impulsar la coordinación en la procuración e impartición de justicia administrativa.

Línea de Acción 1.2.2 Implementación de acciones de certificación, coordinadas por el Sistema, dirigido a las autoridades, de los entes públicos que conforman el CC del SAEQROO, así como Órganos Internos de Control (OIC), responsables de la detección, investigación, substanciación, resolución y sanción de faltas administrativas.



Mtra. Alma Gabriela Arroyo Angulo.
Secretaria Técnica de la
SESAEQROO

Lic. Lyssette Higareda Laguna.
Directora de Políticas Públicas de la
SESAEQROO