

Nombre del Medio de Verificación: Informe trimestral sobre el cumplimiento de sus metas programadas con base en los Reportes Programáticos del Sistema de Integración Programática y Presupuestal (SIPPRES).	
Clave y nombre de la Dependencia:	8301 Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo
Programa Presupuestario:	M001 - Gestión y Apoyo Institucional Transversal
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02 - Apoyo institucional a las Unidades Responsables Sustantivas para asegurar el cumplimiento a la Política transversal de género, otorgado
Indicador:	C02 - Porcentaje de cumplimiento programático trimestral de metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)
Método de Cálculo:	(metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)/ metas de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)) * 100
Periodicidad del Documento	Trimestral
Trimestre reportado:	3 Trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sesaegroo.gob.mx/rendicion-de-cuentas/medios-de-verificacion/medios-de-verificacion-2025/medios-de-verificacion-tercer-trimestre-2025/
Unidad Responsable del Indicador:	8301-1101 - Secretario Técnico

Datos de las Variables reportadas:

Numerador: Metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)

CALENDARIO NUMERADOR		
Julio	Agosto	Septiembre
0.000	0.000	2.000

Denominador: metas con semáforo verde de los indicadores que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres (10.10)

CALENDARIO DENOMINADOR		
Julio	Agosto	Septiembre
0.000	0.000	4.000

Descripción de los resultados:

CALENDARIO PROGRAMÁTICO MODIFICADO			Meta
Julio	Agosto	Septiembre	
0.000	0.000	2.000	100%
0.000	0.000	4.000	

CALENDARIO PROGRAMÁTICO EJECUTADO			Meta
Julio	Agosto	Septiembre	
0.000	0.000	2.000	100%
0.000	0.000	4.000	

1. Este indicador tiene como meta anual 8/16 de indicadores en semáforo verde que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres. Para este tercer trimestre es 2 de 4 indicadores en semáforo verde que forman parte del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres, por lo cual se dio cumplimiento al 100% con la meta programada..

2.- El porcentaje de cumplimiento trimestral alcanzado fue del 100%.

Dando cumplimiento con el eje transversal número 4, plasmado en el Plan Estatal de Desarrollo que a letra dice:

Formular políticas públicas e implementar programas, proyectos y acciones afirmativas orientadas al establecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en todos los ámbitos sociales y garantizar el Acceso de las Mujeres, Adolescentes y Niñas a una Vida Libre de violencia y discriminación.

Es así como para el tercer trimestre del año 2025 se reportan las siguientes acciones:

1. El día 30 de julio del año 2025, en el espacio que ocupa la sala de juntas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del **Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo (CIIG)**

 	
ACTA DE SESIÓN DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA SESAEQROO	
FORMATO	
NÚMERO 02	CÓDIGO CIIG- PQCH-II
FECHA 30 JULIO DEL 2025	Página 5 de 5
ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, 30 JULIO DEL 2025	

FIRMA DE LAS PERSONAS QUE INTERVINIERON EN SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE QUINTANA ROO (CIIG)

Nombre de los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género de la SESAEQROO	Firma
1.- Maestra Alma Gabriela Arroyo Angulo, Presidenta del Comité Institucional de Igualdad de Género de la SESAEQROO	
2.- Licenciada Alejandra Yunuen García Gómez, vocal del Comité Institucional de Igualdad de Género de la SESAEQROO	
3.- Licenciado José Eduardo Guillén Alfaro, vocal del Comité Institucional de Igualdad de Género de la SESAEQROO	
4.- Licenciada Rubi Lorena Constantino Herrera, vocal del Comité Institucional de Igualdad de Género de la SESAEQROO	
5.- Maestro Eleizer Samuel Castillo Ruiz, vocal del Comité Institucional de Igualdad de Género de la SESAEQROO	
6.- Ingeniero Hanuar Jesús Solís Velázquez, vocal del Comité Institucional de Igualdad de Género de la SESAEQROO	
7.- Licenciado Marco Antonio Acosta, Secretario Técnico del Comité Institucional de Igualdad de Género de la SESAEQROO	

le Chetumal, capital del Estado de Quintana Roo, siendo las 10.00 horas del día 30 de julio del año 2025, en el espacio que ocupa la sala de juntas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo; se celebra la Segunda Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo (CIIG) de conformidad con la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Quintana Roo en su artículo II y en su Reglamento de la misma Ley, artículo 22, fracción III, se da por iniciada la sesión.

se da por asistencia y verificación del quórum legal.

del orden del día.

En su caso aprobación, de los lineamientos del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo.

terales.

la sesión.

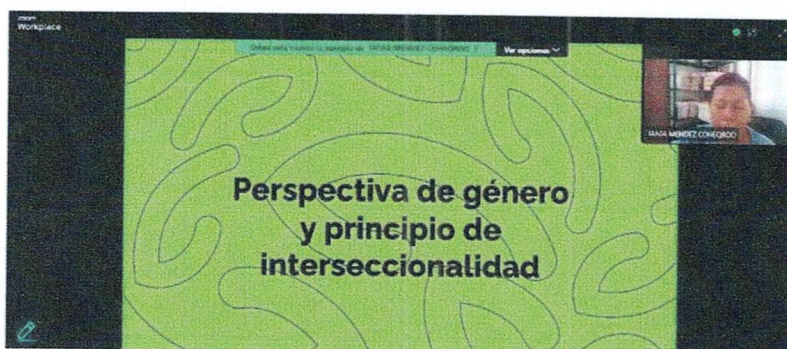
Por voz la Mtra. Alma Gabriela Arroyo Angulo presidenta del Comité y en la sesión del Comité Institucional de Igualdad de Género de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo (CIIG), procede a dar la bienvenida a quienes se encuentran presentes, haciendo énfasis en que este es un paso firme hacia la consolidación de entornos laborales más justos y libres de discriminación y que impulsar la igualdad de género no solo es una cuestión de justicia social, sino también un componente esencial en la lucha por la mejora de la integridad pública.

Se dio a conocer la disposición para seguir avanzando de manera conjunta en la implementación de una cultura institucional que garantice los derechos de todas las personas y que los trabajos de esta sesión serán fructíferos para continuar desarrollando nuestras estrategias en la materia.

ORDEN DEL DÍA. PASE DE LISTA DE ASISTENCIA, DECLARACIÓN DE QUÓRUM Y ABERTURA DE LA SESIÓN.

Por voz el Lic. Marco Antonio Acosta, Secretario Técnico del comité, realizó el llamado a quienes integran el CIIG. Quedando de la siguiente manera:

2.- Se impartió el curso de capacitación denominado Perspectiva de género y principio de Interseccionalidad, impartido por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo, teniendo la participación de las y los servidores públicos que colaboran en la SESAQROO



Hago constar que la información que se presenta con motivo de las actividades realizadas en el periodo que se informa, que el material se encuentra bajo resguardo de la Dirección de Administración y Finanzas de esta Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado.

~~Mtra. Alma Gabriela Arroyo Angulo
Secretaría Técnica de la Secretaría Ejecutiva
Finanzas del Sistema Anticorrupción del
Estado de Quintana Roo.~~

Mtro. Freddie E. Gómez Hernández
Director de Administración y Finanzas del
Sistema Anticorrupción del Estado de
Quintana Roo

