

Programa presupuestario: Gestión y Apoyo Institucional

Componente: Recursos Humanos Administrados eficazmente.

Indicador: Porcentaje de avance de cumplimiento de los indicadores en rango verde.

Descripción del indicador: Las instituciones de la Administración Pública Central y Descentralizada cumplen con la

normatividad vigente en materia de administración de Recursos Humanos.

Trimestre: 1T

Unidad responsable: Dirección Administrativa

Resultados alcanzados: La meta anual programada para esta Actividad es de 28 acciones orientadas a la administración del recurso humano programados para su ejecución, de las cuales la meta que corresponde al primer trimestre del año 2024 7 acciones que se dividen en los meses de enero a marzo.

CALENDARIO PROGRAMÁTICO PROGRAMADO

VADIADI EG	PERIODO			
VARIABLES	Enero	Febrero	Marzo	
Número de acciones administrativas aplicadas	2	2	3	
Número de acciones administrativas programadas	2	2	3	

CALENDARIO PROGRAMÁTICO EJECUTADO

VARIABLES mero de acciones administrativas aplicadas	PERIODO			
VARIABLES	Enero	Febrero	Marzo	
Número de acciones administrativas aplicadas	2	2	3	
Número de acciones administrativas programadas	2	2	3	

ATENTAMENTE
MTRA. ALMA GABRIELA ARROYO ANGULO
SECRETARIA TÉCNICA DE LA SESAEQROO

ELABORÓ

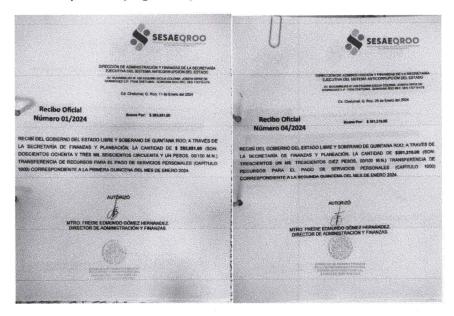
MTRO FREDIE E. GÓMEZ HERNANDEZ DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



Evidencias de Cumplimiento

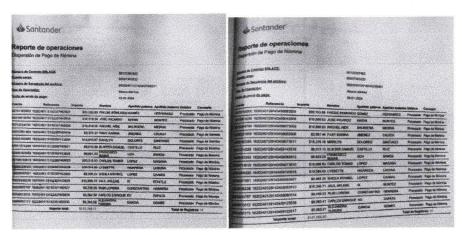
Durante el mes de enero de 2024 se realizaron las siguientes actividades:

 Con la finalidad de dar cumplimiento a los procedimientos establecidos por la SEFIPLAN para la solicitud de recurso de capítulo 1000 (servicios personales) acude a la ventanilla Dirección de Control Presupuestal de los Servicios Personales, para gestionar el recurso que será utilizado para el pago del personal de esta Secretaría.





 Con la finalidad de no vulnerar los derechos de los trabajadores de esta Secretaría se realizaron las gestiones necesarias al interior de esta institución a fin de ministrar en tiempo y forma las nóminas correspondientes al mes de enero.

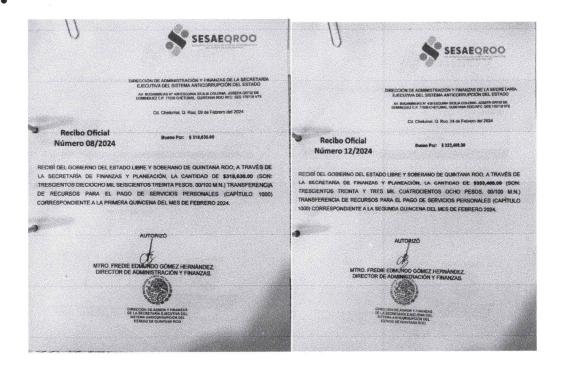






Durante el mes de febrero de 2024 se realizaron las siguientes actividades:

 Con la finalidad de dar cumplimiento a los procedimientos establecidos por la SEFIPLAN para la solicitud de recurso de capítulo 1000 (servicios personales) acude a la ventanilla Dirección de Control Presupuestal de los Servicios Personales, para gestionar el recurso que será utilizado para el pago del personal de esta Secretaría.





Con la finalidad de no vulnerar los derechos de los trabajadores de esta Secretaría se realizaron las gestiones necesarias al interior de esta institución a fin de ministrar en tiempo y forma las nóminas correspondientes al mes de enero.

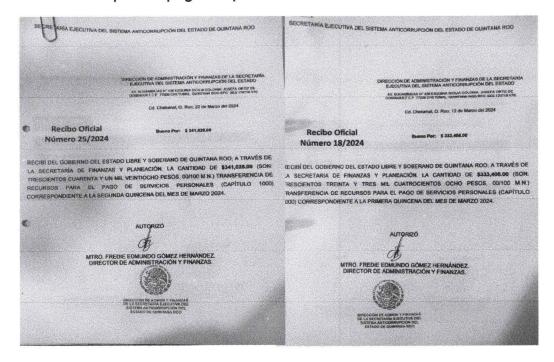






Durante el mes de marzo de 2024 se realizaron las siguientes actividades:

 Con la finalidad de dar cumplimiento a los procedimientos establecidos por la SEFIPLAN para la solicitud de recurso de capítulo 1000 (servicios personales) acude a la ventanilla Dirección de Control Presupuestal de los Servicios Personales, para gestionar el recurso que será utilizado para el pago del personal de esta Secretaría.





Con la finalidad de no vulnerar los derechos de los trabajadores de esta Secretaría se realizaron las gestiones necesarias al interior de esta institución a fin de ministrar en tiempo y forma las nóminas correspondientes al mes de enero.

1000	enskill)			
27-46			Establish	Contracto
de Spectra		APPROXICAL.	Prognistic	Page de Minist
	TO SHOW THE PARTY OF		Processão	Page of Street
		-	Processide	Page de Nombre
THE RESERVE OF THE PERSON NAMED IN				Pega de houtige
	Market and Advantage of the Parket		fremuk	Fago de Nómiro
		-		Fago de Paletro
		-		Page ile Nomino
DEADLE BANK	The second second	Charles of the Control of the Contro		Physic dia Nationerra
		THE PERSON NAMED IN		Page do Hamina
	AND DESCRIPTION OF THE PERSON NAMED IN	COLUMN TO SERVICE STATE OF THE PARTY OF THE		Paracide Nowice.
	The second second		CO. Co.	Page de Siderina
	THE REAL PROPERTY.			Pago da Nómbra
		Section 1 to the law on the law of the law o	-	Face or Morrow
BY, SHEAT CAPE OF FAMILY BY, SHEAT TO BE SHEET	DARCH.	COMPL	-	Page on historia
	SACTOR AND STATE OF THE SACTOR	\$6,150/00 (000) \$6,000	## 5555/00 ## 55	\$6,000 FEB \$6,000 FEB \$1,000 FEB \$1,00

				The same	
△ Santander					
Reporte de operacion					
Dispersión de Pago de Nomina					
Permitto del Computo Stellação	Brist	mrest			
Contribution party	85007	DW3434			
Nomena de Secuentia del probles. Tipo de Contracion		6631417975098FC			
Tapo de Chatcações Facilia de estriz da paper	400	const			
			Spaller mean	-	Coverpto
Constitution of the Consti	120 103 SG FARESF ECHANICO		HEROLINETZ.	Propositi	Pergit de Novilles
SHETHERSON PROPERTY IN THE PROPERTY OF	STEAMS AND ROWSE	DANIEL	MONTES	Pincelater	Cago de Nortina
58752050768 1927040074722792296708	SHEARING RACHEL AIDE	NA RAPOR	MICHA	Howell	Page de Minero
TATACHANIAN HAROMATTA LICETTE MANER	GLETLES FANY SATINA	and the	CAURDA	Presset	Plagar Ste Notwick
SANOA SECURO SECURDADE DE CONTRO SECTOR	BOARD SECTION ON	SOURCE	SANTHOO	Distriction	irage at Milmina
econstruction reado-days vita reconstraint	SALESCON, PERSONS MAKES	064753/0	NAS.	Promode	Pago de Númira
Score scoles 1000403 912276236778	SOURCE OF THE PROPERTY OF	UEH	SAME	Procession	Program Number
19739013019 1629943914122793945729	\$15 PLANE CHIE-DIE TOWNS	LOPEZ	SMAGANIA	Protocole	Page de Nomes
NAMES OF THE PROPERTY OF THE PERSON OF THE P	\$15 FOR AT LYSIS THE	HIDAMEDA	LAURAN	Printerior	Page de Nombre
51004097551 1005043514/02/52255735	SERVICE SHERAKINGSE	TEACHET.	CHAMIL	Constitution	Paga de Navaria
SANCHED BER 162001000 NF (20752146738	BIS SIDE TY LALE ARREST	u .	BENEFER	Processor	Page de febrana
\$650650737 1003240314102750260737	BIG. SHENG BILBUT CHENA	CONSTRUCTINO	HERVETA	Promote	Projectio Microsop
30609012015 10202422141227525678\$	STALES CHALOS ENROLE	MIT	ZMPATA	Promise	Progo de Nomiles
Processors - 425240314135762168751	STORES AUGUSTO	CARCIA	DOMEZ	Person	Page de Hornos
	N MALES HANNING PERSON	SOLIA	TRICKEN	Particular	Page In House
50363483151 1623040819130752285730					





• En este trimestre se reporta que se realizaron las gestiones necesarias para la impartición del curso de capacitación dirigidas al personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción (SEASQEROO) como parte de las acciones que se llevarán a cabo para la Campaña de Comunicación Social del Sistema Anticorrupción del Estado, el cual es uno de los proyectos más importantes para este año 2024, con fecha veintiuno de febrero del presente año, se llevó a cabo un primer taller de trabajo respecto a la correcta apropiación institucional de las personas servidoras públicas que actualmente laboran en la Secretaría Ejecutiva, misma que fue impartida por una consultoría de imagen.











 En este trimestre se reporta que se realizaron las gestiones necesarias para la impartición del curso de capacitación relacionada con la certificación a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación la cual reconoce a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.

Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

